

材料学院

2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学材料学院制

2017 年 12 月

目录

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况.....	1
第一节 2017 届毕业生就业总体情况.....	1
一、2017 届毕业生生源情况.....	1
二、2017 届毕业生初次就业率.....	2
三、2017 届毕业生签约进展.....	3
四、2017 届毕业生就业流向.....	3
第二节 2017 届毕业生升学就业情况.....	7
一、2017 届毕业生境内升学情况.....	7
（一）2017 届本科生境内升学情况.....	7
（二）2017 届硕士生境内升学情况.....	8
（三）2017 届博士生境内攻读博后情况.....	8
二、2017 届毕业生出国（境）情况.....	8
（一）2017 届本科生出国（境）情况.....	8
（二）2017 届硕士生出国（境）情况.....	9
（三）2017 届博士生出国（境）情况.....	9
第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务.....	10
第三章 2017 届毕业生就业质量分析.....	13
一、2017 届毕业生求职途径.....	13
二、2017 届毕业生暂定年薪及三年比较.....	13
三、2017 届毕业生专业相关度.....	13
四、2017 届毕业生择业考虑因素.....	13
五、2017 届毕业生求职准备.....	14
六、用人单位问卷调查结果.....	15

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况

第一节 2017 届毕业生就业总体情况

一、2017 届毕业生生源情况

材料学院 2017 届毕业本科生 92 人，硕士生 105 人，博士生 58 人。生源比较主要分析浙江生源与非浙江省生源之间的比例。

表 1 2017 届本科生生源分布（92 人）

安徽省	福建省	甘肃省	广东省	广西省	贵州省	河北省	河南省	黑龙江省	湖北省
2	2	2	3	4	1	2	1	1	2
湖南省	吉林省	江苏省	江西省	辽宁省	内蒙古	宁夏	山西省	陕西省	上海市
3	1	2	5	2	1	1	2	4	1
四川省	新疆	云南省	浙江省	重庆市					
3	1	2	43	1					

表 2 2017 届硕士生生源分布（111 人）

安徽省	福建省	甘肃省	广东省	广西省	河北省	河南省	湖北省	湖南省	江苏省
9	2	1	2	2	7	10	15	7	11
江西省	辽宁省	内蒙古	山东省	山西省	陕西省	四川省	云南省	浙江省	重庆市
3	1	1	9	1	3	2	1	17	1

表 3 2017 届博士生生源分布（52 人）

安徽省	甘肃省	贵州省	河北省	河南省	湖北省	湖南省	吉林省	江苏省
2	1	2	1	1	3	1	2	4
江西省	山东省	山西省	陕西省	云南省	浙江省	重庆市		
5	6	1	2	1	25	1		
浙江省								

浙江生源毕业生占比为本科 46.7%，硕士 15.3%，博士 48.1%，与往年相比，本科生略微增多，硕士生人数比例下降了一些，博士生上升了一倍多。截止到 2017 年 12 月底，本科毕业生中 60 人继续在国内攻读研究生，28 人以各种方式就业，4 人待业；硕士生中 14 人继续在国内攻读博士研究生，91 人以各种方式就业；博士生中 13 名在国内从事博士后工作，其余 45 人均在国内完成就业。综观 2017 届的学生就业工作，总体就业形势平稳。

二、2017 届毕业生初次就业率

表 4 2017 届本科毕业生初次就业率

专业名称	毕业 生数	就 业	比例	未就 业	比例	工 作	比例	升 学	比例	出国 (境)	比例
材料科学与工程	92	88	95.65%	4	4.35%	28	30.43%	44	47.83%	16	17.39%
总计	92	88	95.65%	4	4.35%	28	30.43%	44	47.83%	16	17.39%

表 5 2017 届硕士毕业生初次就业率

专业名称	毕业 生数	就 业	比例	未就 业	比例	工 作	比例	升 学	比例	出国 (境)	比例
材料科学与工程	68	68	100.00%	0	0.00%	55	80.88%	9	13.24%	4	5.88%
材料工程	37	37	100.00%	0	0.00%	36	97.30%	0	0.00%	1	2.70%
总计	105	105	100.00%	0	0.00%	91	86.67%	9	8.57%	5	4.76%

表 6 2017 届博士毕业生初次就业率

专业名称	毕业 生数	就 业	比例	未就 业	比例	工 作	比例	升 学	比例	出国 (境)	比例
材料加工工程	3	3	100.00%	0	0.00%	2	66.67%	0	0.00%	1	33.33%
材料学	24	24	100.00%	0	0.00%	19	79.17%	4	16.67%	1	4.17%
材料物理与化学	31	31	100.00%	0	0.00%	24	77.42%	4	12.90%	3	9.68%
总计	58	58	100.00%	0	0.00%	45	77.59%	8	13.79%	5	8.62%

三、2017 届毕业生签约进展

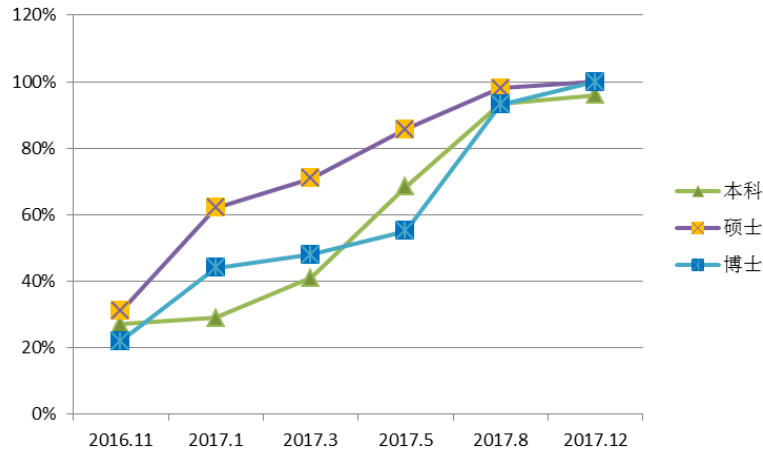


图 1 2017 届不同学历毕业生签约进展比较

四、2017 届毕业生就业流向

(一) 全国地区流向及三年比较

首先，就地区流向而言，表 7 到表 9 为近三年的数据，可以看出无显著差异，综合就业流向地区前四位都是上海、浙江、广东、江苏四省。

表 7 2017 届毕业生就业地区流向统计（除定向、升学、出国就业学生外）

单位地区	总人数	比例	本科人数	比例	硕士人数	比例	博士人数	比例
安徽	2	1.22%	0	0.00%	1	1.10%	1	2.22%
北京	6	3.66%	0	0.00%	4	4.40%	2	4.44%
福建	3	1.83%	0	0.00%	3	3.30%	0	0.00%
广东	23	14.02%	7	25.00%	13	14.29%	3	6.67%
河北	1	0.61%	0	0.00%	1	1.10%	0	0.00%
湖北	3	1.83%	0	0.00%	2	2.20%	1	2.22%
湖南	4	2.44%	1	3.57%	2	2.20%	1	2.22%
江苏	11	6.71%	2	7.14%	5	5.49%	4	8.89%
江西	1	0.61%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.22%
辽宁	1	0.61%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.22%
山东	2	1.22%	0	0.00%	1	1.10%	1	2.22%
陕西	1	0.61%	0	0.00%	1	1.10%	0	0.00%
上海	54	32.93%	3	10.71%	33	36.26%	18	40.00%

四川	3	1.83%	1	3.57%	1	1.10%	1	2.22%
浙江	48	29.27%	14	50.00%	23	25.27%	11	24.44%
重庆	1	0.61%	0	0.00%	1	1.10%	0	0.00%
总人数	164	100.00%	28	100.00%	91	100.00%	45	100.00%

表8 2016届毕业生就业地区流向统计（除定向、升学、出国就业学生外）

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
安徽	3	1.86%	1	4.35%	2	2.02%	0	0.00%
北京	6	3.73%	0	0.00%	5	5.05%	1	2.56%
福建	2	1.24%	0	0.00%	2	2.02%	0	0.00%
广东	17	10.56%	2	8.70%	10	10.10%	5	12.82%
广西	2	1.24%	0	0.00%	0	0.00%	2	5.13%
贵州	2	1.24%	1	4.35%	0	0.00%	1	2.56%
河北	2	1.24%	1	4.35%	1	1.01%	0	0.00%
湖北	5	3.11%	0	0.00%	4	4.04%	1	2.56%
湖南	4	2.48%	0	0.00%	2	2.02%	2	5.13%
吉林	1	0.62%	0	0.00%	1	1.01%	0	0.00%
江苏	10	6.21%	0	0.00%	6	6.06%	4	10.26%
江西	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.56%
内蒙	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.56%
山东	2	1.24%	0	0.00%	2	2.02%	0	0.00%
山西	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.56%
陕西	1	0.62%	0	0.00%	1	1.01%	0	0.00%
上海	39	24.22%	1	4.35%	29	29.29%	9	23.08%
四川	5	3.11%	0	0.00%	2	2.02%	3	7.69%
天津	2	1.24%	1	4.35%	0	0.00%	1	2.56%
浙江	54	33.54%	15	65.22%	32	32.32%	14	17.95%
黑龙江	1	0.62%	1	4.35%	0	0.00%	0	0.00%
总人数	161	100.00%	23	100.00%	99	100.00%	39	100.00%

表9 2015届毕业生就业地区流向统计（除定向、升学、出国就业学生外）

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
安徽	2	1.24%	1	3.70%	1	1.09%	0	0.00%
北京	6	3.73%	1	3.70%	2	2.17%	3	7.14%
福建	4	2.48%	0	0.00%	3	3.26%	1	2.38%
甘肃	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.38%
广东	19	11.80%	5	18.52%	10	10.87%	4	9.52%
广西	2	1.24%	0	0.00%	0	0.00%	2	4.76%
河北	2	1.24%	0	0.00%	0	0.00%	2	4.76%
河南	2	1.24%	0	0.00%	1	1.09%	1	2.38%

湖北	4	2.48%	0	0.00%	4	4.35%	0	0.00%
湖南	3	1.86%	0	0.00%	3	3.26%	0	0.00%
吉林	1	0.62%	0	0.00%	1	1.09%	0	0.00%
江苏	13	8.07%	2	7.41%	8	8.70%	3	7.14%
江西	2	1.24%	0	0.00%	1	1.09%	1	2.38%
辽宁	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
内蒙	1	0.62%	0	0.00%	1	1.09%	0	0.00%
山东	4	2.48%	1	3.70%	1	1.09%	2	4.76%
山西	1	0.62%	1	3.70%	0	0.00%	0	0.00%
陕西	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.38%
上海	40	24.84%	2	7.41%	34	36.96%	4	9.52%
四川	5	3.11%	0	0.00%	2	2.17%	3	7.14%
新疆	1	0.62%	1	3.70%	0	0.00%	0	0.00%
浙江	47	29.19%	13	48.15%	20	21.74%	14	33.33%
总人数	161	100.00%	27	100.00%	92	100.00%	42	100.00%

其次，就行业流向而言，本科生就业层次相对低一些，硕士生主要流向为高新制造业，博士生则除高新制造业外，兼顾高校等事业单位。具体将在下文结合专业对口一并分析。

（二）省内地区流向及三年比较

表 10 2017 届毕业生省内地区流向

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
杭州市	43	89.58%	12	85.71%	21	91.30%	10	90.91%
金华市	1	2.08%	0	0.00%	0	0.00%	1	9.09%
宁波市	3	6.25%	1	7.14%	2	8.70%	0	0.00%
温州市	1	2.08%	1	7.14%	0	0.00%	0	0.00%
总人数	48	100.00%	14	100.00%	23	100.00%	11	100.00%

表 11 2016 届毕业生省内地区流向

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
杭州市	45	83.33%	14	93.33%	24	75.00%	7	100.00%
宁波市	6	11.11%	1	6.67%	5	15.62%	0	0.00%
绍兴市	2	3.70%	0	0.00%	2	6.25%	0	0.00%
嘉兴市	1	1.85%	0	0.00%	1	3.12%	0	0.00%
总人数	54	100.00%	15	100.00%	32	100.00%	7	100.00%

表 12 2015 届毕业生省内地区流向

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
杭州市	37	78.72%	10	76.92%	15	75%	12	85.71%
宁波市	6	12.77%	2	15.38%	4	20.00%	0	0.00%
绍兴市	2	4.26%	0	0.00%	0	0.00%	2	14.29%
金华市	2	4.26%	1	7.69%	1	5.00%	0	0.00%
总人数	47	100.00%	13	100.00%	20	100.00%	14	100.00%

(三) 西部就业情况及三年比较

表 13 2017 届毕业生西部就业情况

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
四川	3	1.83%	1	3.57%	1	1.10%	1	2.22%
重庆	1	0.61%	0	0.00%	1	1.10%	0	0.00%
陕西	1	0.61%	0	0.00%	1	1.10%	0	0.00%
总人数	5	100%	1	100%	3	100%	1	100%

表 14 2016 届毕业生西部就业情况

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
四川	5	3.11%	0	0.00%	2	2.02%	3	7.69%
贵州	2	1.24%	1	4.35%	0	0.00%	1	2.56%
陕西	1	0.62%	0	0.00%	1	1.01%	0	0.00%
广西	2	1.24%	0	0.00%	0	0.00%	2	5.13%
内蒙	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.56%
总人数	11	100.00%	1	100.00%	3	100.00%	7	100.00%

表 15 2015 届毕业生西部就业情况

单位地区	总人数	比例	本科 人数	比例	硕士 人数	比例	博士 人数	比例
四川	5	3.09%	0	0.00%	2	2.15%	3	7.32%
陕西	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.44%
甘肃	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.44%
新疆	1	0.62%	1	3.57%	0	0.00%	0	0.00%
广西	1	0.62%	0	0.00%	0	0.00%	1	2.44%
内蒙	1	0.62%	0	0.00%	1	1.08%	0	0.00%
总人数	10	100.00%	1	100.00%	3	100.00%	6	100.00%

（四）集中就业企事业单位名录

表 16 2017 届硕士生集中就业企事业单位名录

单位名称	就业人数
上海华力微电子有限公司	9
华为技术有限公司	8
中芯国际集成电路制造（上海）有限公司	7
宁德新能源科技有限公司	3
天马微电子有限公司	3
新华三技术有限公司	2
深圳市威通科技有限公司	2
瑞声光电科技（常州）有限公司	2
杭州海康威视数字技术股份有限公司	2

表 17 2017 届博士生集中就业企事业单位名录

单位名称	就业人数
中芯国际集成电路（上海）有限公司	8
杭州电子科技大学	4
上海汽车集团股份有限公司	3
华为技术有限公司	3
上海华力微电子有限公司	2
浙江南都电源动力股份有限公司	2
浙江大学	2
普迪飞半导体技术（上海）有限公司	2

本科毕业生大多选择于海内外继续升学，集中就业情况较少。

第二节 2017 届毕业生升学就业情况

一、2017 届毕业生境内升学情况

（一）2017 届本科生境内升学情况

2017 届本科生共有 44 人国内升学，其中留在浙江大学的 41 人，占比 93.18%，其余 3 人分别被清华大学、上海交通大学和中国工程物理研究院录取。

表 18 2017 届本科毕业生国内升学情况

学校名称	人数
浙江大学	41
清华大学	1
上海交通大学	1
中国工程物理研究院	1

(二) 2017 届硕士生境内升学情况

2017 届硕士毕业生中共有 9 人在境内升学，均在浙江大学，比例为 9%。

(三) 2017 届博士生境内从事博士后工作情况

2017 届博士毕业生中共有 8 人在境内从事博士后工作，均在浙江大学，比例为 13.8%。

二、2017 届毕业生出国（境）情况

(一) 2017 届本科生出国（境）情况

1、高校分布

2017 届本科生共有 16 位同学出国（境），其中美国 7 人，占比 43.75%；新加坡和中国香港均为 3 人，总占比 37.5%；英国、瑞士和澳大利亚均为 1 人，总占比 18.75%。

表 19 2017 届本科毕业生出国（境）高校分布

学校	人数	国家
加州大学伯克利分校	1	美国
西北大学	1	美国
匹兹堡大学	1	美国
华盛顿大学西雅图分校	1	美国
帕森斯设计学院	1	美国
宾夕法尼亚大学	2	美国
曼彻斯特大学	1	英国
洛桑联邦理工学院	1	瑞士
新南威尔士大学	1	澳大利亚
新加坡南洋理工大学	1	新加坡
新加坡国立大学	2	新加坡
香港大学	1	香港
香港科技大学	2	香港

2、近三年录研和出国（境）总体情况

表 20 2015-2017 届本科毕业生升学情况统计

毕业年份	总人数	升学率	出境深造		本校深造		外校深造	
			人数	出国率	人数	本校升学率	人数	外校升学率
2017 届	92	65.22%	16	17.39%	41	44.57%	3	3.26%
2016 届	96	74.0%	25	26.04%	40	41.67%	6	6.25%
2015 届	100	72.0%	26	26.00%	35	35.00%	11	11.00%

（二）2017 届硕士生出国（境）情况

2017 届硕士生中共有 5 人到境外攻读博士，占比 5%。

表 21 2017 届硕士生出国（境）高校分布

学校	人数	国家
苏黎士大学	1	瑞士
亚琛工业大学	1	德国
加州大学洛杉矶分校	1	美国
马里兰大学	1	美国
国立蒙彼利埃高等化学学院	1	法国

（三）2017 届博士生出国（境）情况

2017 届博士生中共有 5 人到境外从事博士后工作，占比 9%。

表 22 2017 届博士生出国（境）高校分布

学校	人数	国家
南洋理工学院	1	新加坡
香港城市大学	1	中国香港
新加坡国立大学	1	新加坡
布拉格大学	1	捷克
德国斯图加特大学	1	德国

第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

为了进一步加强材料学院全体学生的职业生涯规划意识,全面提高毕业生的就业综合素质和就业竞争力,在全学院范围内营造“关注与思考就业、探讨与选择就业、规划与唱响就业”的良好氛围。材料学院在就业指导中心和学院党政领导的指导下,紧密结合学院学科特色和不同学历、不同年级学生特点和需求,开展了内容丰富针对性强的系列活动,分层次多角度广覆盖地提高应届毕业生的就业素质,助推职业生涯,各项活动取得了良好的效果。

一、完善队伍建设,健全组织架构

进一步完善就业工作队伍建设,构建以学院党委书记为组长,分管副院长、副书记、班主任、德育导师、研究生辅导员、本科生辅导员等组成的学院就业工作领导小组,对于学院的整体就业工作进行部署和协调。立足于学院历年就业情况,全面总结并深入分析材料学院学生就业优势和难点,特制定本年度的学生就业指导工作计划。材料学院大力推进与落实教育教学大改革,将教育教学与专业规划、就业发展紧密结合,在人才专业培养中高度重视学生的就业素养培养,力求培养专业能力强和综合能力高的优秀学生。

二、把握学生特点,发挥学科特色

材料学院高度重视就业工作,就业指导工作涵盖整个学院各年级学生,分层次多角度广覆盖开展系列活动。在毕业班中重视就业指导,在低年级中重视职业生涯规划,在中高年级中重视就业素质能力培养。就业指导工作的内容力求打通专业学习与就业推进,从求职指导延伸到学业引航;就业指导的方式充分考虑专业背景,从应聘工作拓展到读研深造。根据我院以往就业情况,本科生以国内外继续深造为主,约占毕业生人数的 70%,深造的同学中又以本校深造为主,为此在本科生中开展专业探索和学业指导就显得尤为重要;研究生就业则专业对口程度和就业层次都较高,因此根据专业类别和职业类型细化指导活动为研究生中开展就业指导的重点工作。

三、丰富工作形式,强化工作实效

1、贯穿高低年级,全程规划促进发展

做好毕业生的动员、教育和培训是就业工作的关键。2016 年 4 月 19 日我院召开就业形势毕业报告会,要求全体毕业生参加。党委书记刘艳辉老师在会上做了 2016 年“经济形势”

的专题报告，针对学生的自身定位是工作还是升学，结合中国经济形势，请学生早作明确，进行目标实现的动员。

2016年10月26日，学院面向2017届本科毕业生开展了就业指导会，党委书记刘艳辉老师全方面给学生分析了学校和学院历届毕业生就业情况、国家就业政策、就业形式以及就业渠道，分享了就业指导系列活动的工作内容，帮助学生树立正确的就业观念，提升毕业生的就业能力，解决其有关于就业的各种疑惑。

2、理论联系实际，全面培训提升素养

在就业指导活动月期间，材料学院邀请多名专业老师和知名校友参加就业政策宣讲、职业选择交流、面试技巧培训等活动，提升了应届毕业生的就业素质，强化了非应届毕业生职业生涯规划意识，引导和鼓励材料学院广大毕业生前往重点行业、重点单位就业。

学院一直倡导职业生涯规划应该尽早启动。在新生开学典礼上将就业指导中心致新生的信发放到每一个同学的手里，分析近几年材料学院就业去向统计，指导同学们完成职业测评，帮助同学们提前规划未来职业人生。在新生始业教育上，邀请国家二级心理咨询师龚惠香老师作为嘉宾，为同学们详细介绍学习生活中各种情绪的产生、发展以及管理的方法，以便新生更好的适应大学生活。

开展就业政策解读和就业心理调适讲座。为了让学生树立健康良好的就业择业心态，正确地认识社会与自我，学院邀请了国家二级心理咨询师老师做以“就业心理分析与调适”为主题的专题讲座。从如何择业，如何选择工作地点，如何面试等大家求职过程中常常感到困惑的问题着手，用诙谐具体的事例及专业的心理分析为大家指点迷津，深入浅出的向学生们讲解如何处理职场人际关系和社会关系等内容，通过许多生动的例子向同学们传授自己积累多年的面试技巧和就业经验，并鼓励同学们奋发向上，帮助同学们树立正确的择业观和就业观，使同学们收获良多。此次培训会上，学院分管研究生就业工作的杨倩老师就三方协议、违约问题、报到证的填写和户口迁移问题，做了重点介绍。耐心解说不同地点、不同公司要求的异同，确保同学们初入职场能少走些弯路。通过这场培训，帮助同学解决了很多实际操作问题。

材料学院认真组织开展面试技巧培训，帮助毕业生提高应聘技巧。6月18日材料学院邀请了阿斯利康制药有限公司资深HR李英兰女士开设了为期两天的提升自我，扬帆职场——材料学院“职场训练营”。李老师从公司架构、部门职能加强学生对不同岗位的认识与需求，接着从面试技巧、模拟群面、简历撰写等内容出发讲述了求职的基本要求，帮助同学了解面

试要求、体验面试感受，同时指出了应届生在求职过程中存在的误区并对如何避免类似情况的发生做出了指导。

组织学长学姐的经验分享交流会，近距离聆听专业就业学子心声，走好就业发展之路。学院层面和各个学生班级或支部组织了近十场各种类型的分享交流会，帮忙更多同学对学院的政策、资源更深的了解，在学习科研和职业生涯、就业去向等方面给予经验指导。

四、拓展工作载体，扩大指导力度

网络、短信、微信等新媒体是开展就业指导工作，提升工作效果的有效载体。

材料学院在学院网首页设立就业指导一级板块，积极配合学校和企业为同学们发布招聘通知，通过院网就业指导板块发布各种招聘信息近百条。对于专业匹配度高、招聘需求量大的信息，还会通过短信平台进行定点通知。

随着微信在同学中的不断普及，材料学院也充分利用材料学院团委微信公众平台和浙大就业微信公众号，将学生关注和需要的信息推送给同学们，帮助同学掌握更多的招聘信息。

表 23 2017 年学院组织学生实习实训信息统计表

序号	单位名称	时间	学生人数
1	2015 级本科生企业实习（杭州力奥科技有限公司、浙江省冶金研究院、杭州正泰太阳能科技、杭州齿轮箱厂、浙江省开尔新材料、浙江省亚通焊材、杭州汽车发动厂、浙江恒林椅业）	7.4-7.18	95
2	2016 级本科生认识实习（中科院上海硅酸盐研究所、北京高压科学研究中心（上海分中心））	7.20-7.30	115
3	中奥汇成科技股份有限公司	7.3-7.31	7
4	沙河市安全实业有限公司	7.17-8.16	2

第三章 2017 届毕业生就业质量分析

一、2017 届毕业生求职途径

毕业生求职途径主要有学校就业中心网站招聘信息、校园宣讲、学院网站招聘信息、亲友（包括导师、师兄姐等）推荐。

二、2017 届毕业生暂定年薪及三年比较

表 24 2015-2017 届毕业生暂定薪资（单位：元/月）

	本科	硕士	博士
2017	12403	14431	16512
2016	5426	7030	9534
2015	5413	6849	11763

注：薪资来源于就业协议，因部分单位薪资不公开，故样本量只有就业人数的 50%。

三、2017 届毕业生专业相关度

本科就业的 28 人中，13 人专业对口，5 人 IT 业，6 人教育行业，2 人党政机关，1 人参军，1 人服务行业。专业对口比例在严格掌握下，也基本达到一半。

硕士生就业的 91 人（不含强军计划和定向委培）中，72 人去制造业，4 名金融业涉及行业分析，2 人教育行业，计有 78 人专业对口。

博士生就业 45 人中，高校 10 人，研究院所 5 人，公务员 1 人，高新科技企业 28 人，1 人创业，均对口。另有 8 人国内高校博后，5 人境外高校博后。

四、2017 届毕业生择业考虑因素

毕业生就业择业的考虑因素主要是薪酬福利、城市及生活环境、个人发展空间、个人兴趣爱好，其中本科生最关注的是薪酬福利和个人发展空间，硕士生最关注的是薪酬福利，博士生最关注的是个人发展空间。就企业类型来说，毕业生更倾向于选择三资企业，博士生除了三资企业还倾向于科研机构；在就业岗位选择方面，本科生更倾向于市场和销售类岗位、硕、博毕业生更倾向于专业技术岗位；在就业地区选择方面，本、硕、博毕业生非常一致地选择了杭州。

表 25 毕业生就业考虑因素

因素人数	总人数	比例	本科	本科比例	硕士	硕士比例	博士	博士比例
A、薪酬福利	89	73.55%	22	73.33%	44	80%	23	63.89%
B、城市及生活环境	62	51.24%	16	53.33%	28	50.91%	18	50%
C、个人发展空间	84	69.42%	22	73.33%	37	67.27%	25	69.44%
D、个人的兴趣爱好	41	33.88%	15	50%	18	32.73%	8	22.22%
E、专业对口	11	9.09%	0	0%	7	12.73%	4	11.11%
F、工作地区	18	14.88%	2	6.67%	6	10.91%	10	27.78%
G、家庭或女(男)朋友的意见	7	5.79%	0	0%	3	5.45%	4	11.11%
H、单位性质(政府、国企、独资等)	2	1.65%	0	0%	1	1.82%	1	2.78%
I、单位知名度	1	.83%	1	3.33%	0	0%	0	0%
J、公司和行业的发展前景	20	16.53%	3	10%	10	18.18%	7	19.44%
K、工作挑战性	3	2.48%	2	6.67%	1	1.82%	0	0%
L、工作自主性	3	2.48%	1	3.33%	0	0%	2	5.56%
M、社会需要	2	1.65%	1	3.33%	0	0%	1	2.78%
N、学习成长机会	14	11.57%	5	16.67%	5	9.09%	4	11.11%
O、其他	1	.83%	0	0%	0	0%	1	2.78%
P、没考虑过	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

五、2017 届毕业生求职准备

毕业生在求职前主要通过职业生涯规划课学习、实习、参与导师科研项目、参加学生社团、担任学生干部、参与 STRP 项目等提高求职能力，做好求职准备。

表 26 毕业生求职准备

准备人数	总人数	比例	本科	本科比例	硕士	硕士比例	博士	博士比例
A.职业生涯规划课程学习	31	25.62%	9	30%	18	33%	4	11%
B.个人职业测评分析	23	19.01%	8	27%	13	24%	2	6%
C.职业生涯规划大赛	5	4.13%	0	0%	5	9%	0	0%
D.创业类课程学习	9	7.44%	4	13%	4	7%	1	3%
E.创业创意实践大赛	5	4.13%	0	0%	4	7%	1	3%
F.连续一个月以上的实习	34	28.1%	3	10%	21	38%	10	28%
G.提高就业能力的培训班	6	4.96%	0	0%	5	9%	1	3%
H.辅修了第二专业	4	3.31%	2	7%	2	4%	0	0%
I.为主参与了导师的科研项目	36	29.75%	5	17%	10	18%	21	58%
J.积极参加学生社团活动	32	26.45%	7	23%	19	35%	6	17%
K.担任学生干部	33	27.27%	9	30%	11	20%	13	36%
L.参加青年马克思主义者培养学院	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
M.参加启真人才学院	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
N.参加研究生干部讲习所	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
O.参加求职技能讲座	14	11.57%	2	7%	8	15%	4	11%

P.参加学长经历分享	24	19.83%	6	20%	14	25%	4	11%
Q.参加了SRTP项目	31	25.62%	18	60%	2	4%	11	31%
Q.其它(请列举)	2	1.65%	0	0%	2	4%	0	0%

六、用人单位问卷调查结果

1、满意度评价

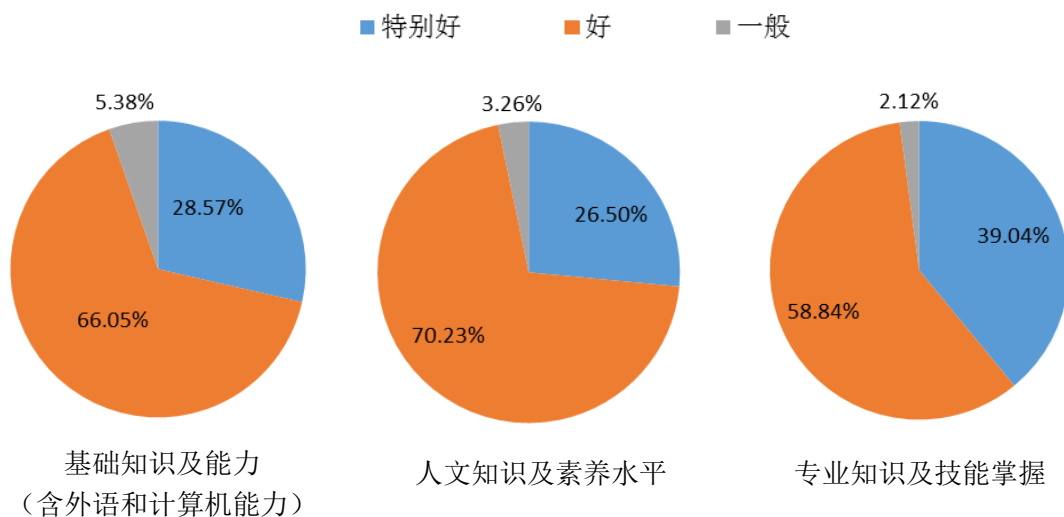
用人单位对毕业生的的满意度和发展潜力评价，可以初步反映学生的综合素质。在对浙江大学毕业生的满意度评价中，“比较满意”和“非常满意”的比例超过99%；

表 27 用人单位对浙江大学毕业生满意度评价

类别	非常满意	比较满意
本科	66.67%	33.33%
硕士	63.16%	36.84%
博士	81.48%	18.52%
总计	68.75%	31.25%

2、能力和素质评价

从用人单位对浙江大学毕业生各个方面的评价来看，“好”或“特别好”的总和都在95%以上，处于较高水平。具体评价如下所示：



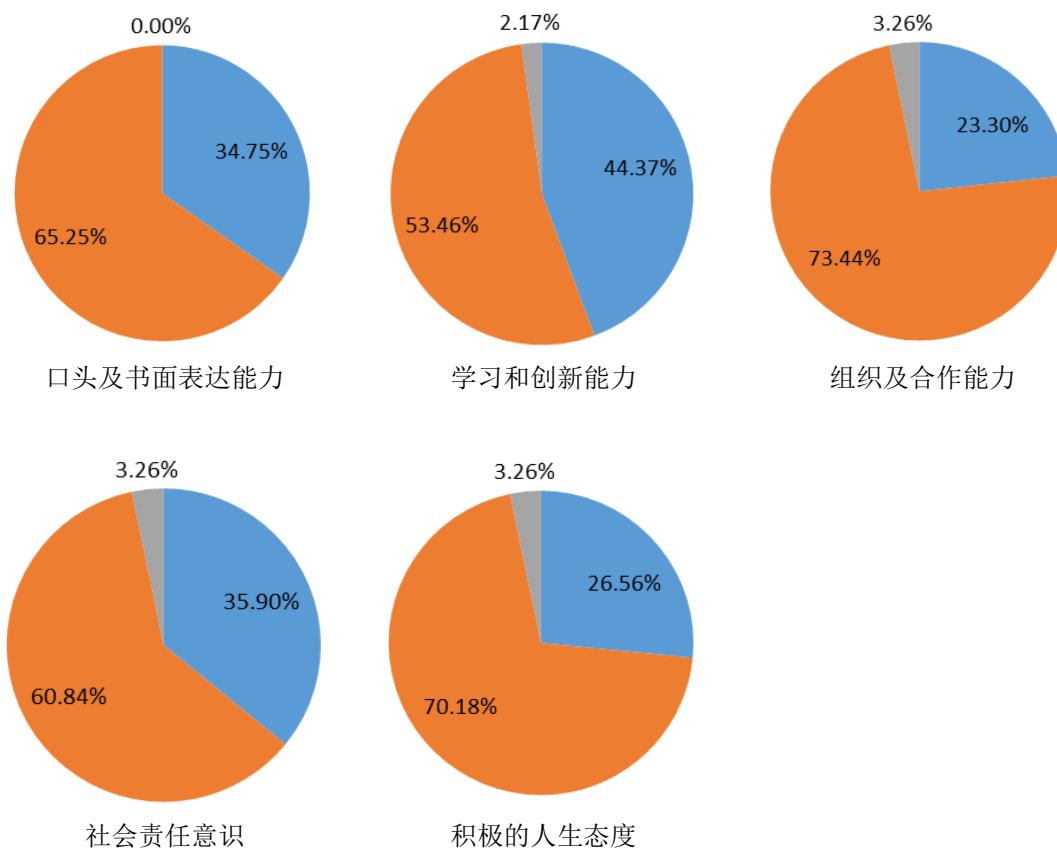


图2 用人单位对浙江大学毕业生评价

3、企业青睐的能力与素质

作为即将踏入职场的大学生，最为关心的问题之一就是用人单位的选才标准，即对于用人单位来讲，什么能力和素质是最重要的。在本次调查中，用人单位特别看重的是学习与创新能力、专业知识及技能、组织与合作能力这三项，比例分别为86.17%、82.98%、41.49%。